



RESOLUÇÃO Nº 15

DE 10 DE MAIO DE 2013

Dispõe sobre o desdobramento das metas estabelecidas no acordo de resultados celebrado entre o Município do Rio de Janeiro e a Secretaria Municipal da Casa Civil e o Gabinete do Prefeito para a gestão 2013.

O SECRETÁRIO MUNICIPAL DA CASA CIVIL, no uso das atribuições que lhe são conferidas pela legislação em vigor, e

CONSIDERANDO o disposto nos termos do inciso II do art. 7º do Decreto nº 33.887 de 2 de junho de 2011, e os Decretos nº 36.672 e nº 36.673, ambos de 1º de janeiro de 2013; e,

CONSIDERANDO a assinatura do Acordo de Resultados celebrado entre o Município do Rio de Janeiro, a Secretaria Municipal da Casa Civil e o Gabinete do Prefeito;

RESOLVE:

Art. 1º Fixar metas para cada órgão subordinado diretamente ao Secretário, até um nível abaixo do gestor responsável pela unidade, de modo a permitir que seja realizada a distribuição da parcela variável da gratificação, em consonância com as metas descritas no Acordo de Resultados.

Art. 2º Somente as unidades administrativas que atingirem as metas estabelecidas definidas no Anexo I estarão elegíveis à distribuição da bonificação variável. O responsável de cada unidade administrativa deverá definir quem são os servidores que se destacaram no atendimento das metas através de avaliações quantitativas e/ou qualitativas.

Art. 3º A distribuição da bonificação variável seguirá o critério de classificação com os seguintes parâmetros:

I – Os servidores que estiverem atuando em Unidades Administrativas que tiveram pelo menos 70% de suas

metas alcançadas, receberão 0,10 do seu 13º salário do ano anterior ao do pagamento;

a) O Gabinete da Casa Civil, a Subsecretaria de Planejamento e Modernização da Gestão, a Coordenadoria Geral de Promoção de Eventos e a Coordenadoria Especial Militar terão como meta o atingimento de pelo menos 70% das metas definidas no Anexo I

II – O Secretário Chefe da Casa Civil deverá definir o valor da bonificação variável a ser paga a cada responsável por cada Unidade Administrativa vinculada à Casa Civil e ao Gabinete do Prefeito;

III – O Secretário Chefe da Casa Civil também deverá definir o montante que cada Unidade Administrativa deverá receber para distribuir entre seus servidores.

IV – Caberá ao responsável de cada Unidade Administrativa distribuir este montante entre seus subordinados a partir de metas mensuráveis definidas internamente, desde que informada previamente aos servidores da Unidade Administrativa.

Art. 4º Os casos omissos serão decididos pelo Secretário Municipal da Casa Civil.

Art. 5º Ficam divulgadas as metas individuais pactuadas entre a Secretaria Municipal da Casa Civil e os Líderes Cariocas e Ocupantes de Cargos Estratégicos integrantes de sua estrutura (Anexos II e III)

Art. 6º Esta Resolução entra em vigor na data da sua publicação.

Rio de Janeiro, 10 de maio de 2013.

PEDRO PAULO CARVALHO TEIXEIRA

D. O RIO 13.05.2013

ANEXO I

Metas da Secretaria Municipal da Casa Civil – Gestão 2013

a) Assessoria Especial Administrativa

- a) Garantir que as análises dos processos de qualquer projeto da Casa Civil constante no Acordo de Resultados seja analisado no prazo máximo de 3 dias úteis.
- b) Viabilizar, junto ao EGP e EGM o concurso e contratação dos AGPMs no ano de 2013

b) Subsecretaria de Assuntos Jurídicos

- a) Garantir maior rapidez à análise das consultas jurídicas, mediante elaboração de Estudos Técnicos (20% em até 10 dias, 45% em até 15, 90% em até 30 dias).
- b) Garantir que as análises jurídicas de qualquer projeto da Casa Civil constante no Acordo de Resultados seja analisado no prazo máximo de 3 dias úteis.

c) Subsecretaria de Gestão

- a) Garantir economia de custeio da Casa Civil, em cumprimento ao Decreto do dia 1º de janeiro de 2013.
- b) Concluir até o final de 2013 o edital da PPP do atendimento da central 1746.

d) Subsecretaria de Projetos Estratégicos, Concessões de Serviços Públicos e Parcerias Público-Privadas

- a) Garantir o início das obras do VLT
- b) Licitar a Concessão das vagas públicas rotativas de estacionamento com novo padrão tecnológico
- c) Licitar a concessão de 13 cemitérios públicos
- d) Desenvolver o modelo de regulação das grandes concessões

e) Coordenadoria Especial de Gestão Institucional

- a) Rever os processos para melhoria da gestão do Saneamento na RioÁguas em 2013
- b) Rever os processos para a implantação da Empresa Pública de Saúde em 2013

f) Escritório de Gerenciamento de Projetos

- a) Elaborar a Regulamentação da Lei que cria o Sistema de Gerenciamento de Metas e Projetos Estratégicos até 90 dias após sanção da Lei de sua criação
- b) Implementar o modelo de Governança definido no decreto 36.670, para as 5 principais plataformas (definidos pelo Prefeito/Chefe da Casa Civil).
- c) Construir EAPs (Estrutura Analítica dos Projetos) dos 20 principais Projetos Estratégicos (definidos pelo Prefeito/Chefe da Casa Civil) e os cronogramas com o planejamento das atividades até o ano de 2016.
- d) Concluir o desenvolvimento da nova versão da ferramenta de monitoramento de projetos - EGPWeb, integrada a ferramenta de monitoramento de Metas - MEI e promover a migração de todos os Projetos Estratégicos.

g) Escritório de Gerenciamento de Metas

- a) Elaborar a Regulamentação da Lei que cria o Sistema de Gerenciamento de Metas e Projetos Estratégicos até 90 dias após sanção da Lei de sua criação.
- b) Concluir o desenvolvimento da nova versão da ferramenta de monitoramento de metas - MEI, integrada a ferramenta de monitoramento de Projetos - EGPWeb, inserindo o desdobramento de metas de pelo menos 5 órgãos da Prefeitura
- c) Reduzir a subjetividade na apuração das metas, melhorando a segurança do monitoramento da metas
- d) Ter as metas de 2014 já em dezembro de 2013 (prévia)

h) Coordenadoria Especial de Comunicação

- a) Reestruturação do site da PCRJ, visando a integração do fluxo de informação, unificação da comunicação e a usabilidade ,organizando-o de forma que o conteúdo seja objetivo e atraente, com espaços definidos. Destacando e informando os projetos e produtos da Prefeitura, facilitando ao cidadão a visualização da busca desejada.
- b) Criar um repositório de imagens, apresentações e informações dos projetos realizados por todas as Secretarias da PCRJ , possibilitando via internet o acesso de usuários previamente cadastrados, à criação de álbuns/coleções de imagens ou documentos, assim como consulta e compartilhando de forma segura, institucional e descentralizada.

c) Implementação de uma ferramenta gratuita e de código aberto para envio e gerenciamento de campanhas, informativos, notícias e comunicados por e-mail marketing institucional, através de uma aplicação WEB. O e-mail remetente será um e-mail com o domínio da empresa, ou seja, da Prefeitura.

i) Central Teleatendimento da PCRJ – Central 1746

- a) Aumentar o número de atendimentos do 1746 por ano para 2,3 milhões de atendimentos em 2013
- b) Aumentar para 82% os serviços entregues classificados como satisfeito/muito satisfeito em pesquisa de opinião
- c) Concluir até o final de 2013 o edital da PPP do atendimento da central 1746.

j) Ouvidoria Geral do Município

- a) Aumentar para 90% a resolutividade dos chamados de ouvidoria até o final de 2013
- b) Responder 80% das reclamações de ouvidoria em até 7 dias úteis
- c) Aumentar em 80% os tipos de serviços vistoriados pelos ouvidores no 1746 em 2013
- d) Aumentar em 50% a quantidade de vistorias feitas pelos ouvidores dos serviços no 1746

k) Instituto Fundação João Goulart

- a) Seleção Novos Líderes - Planejar e Implementar Processo Seleção - 60 Novos Líderes Aprovados
- b) Reunião de Gente - Planejar e Implementar Reunião de Gente com as Top 7 Secretarias ou Órgãos (em Numero de Líderes) até Julho. Realizar a Reunião de Gente com Prefeito
- c) Crescimento Líderes - Promoção de pelo menos 30 Líderes (DAS dez/13 >= DAS dez /12)
- d) Realizar convênio entre a PCRJ e 2 Instituições de Ensino Internacionais

ANEXO 2 – METAS INDIVIDUAIS LÍDERES CARIOCAS

ÓRGÃO: FJG / CVL							
NOME DO LÍDER CARIOCA: ELEN BARRETO ARAUJO DE SOUZA							
NOME DA CHEFIA IMEDIATA: PAULO PELLON							
TITULAR DO ÓRGÃO: PEDRO PAULO CARVALHO TEIXEIRA							
DATA: 03/05/2013							
DESCRIÇÃO DA META	FONTE	INDICADOR	UNIDADE DE MEDIDA	VALOR DE REFERÊNCIA/ RESULTADO ATUAL	PESO (%)	META 2013 (VALOR)	META DO PLANO ESTRATÉGICO PARA 2013 (OBJETIVO + VALOR + PRAZO)
Assinar convênio com instituições internacionais de ensino, fazendo a seleção dos servidores que participarão dos cursos, de acordo com número definido pelo Secretário Chefe da Casa Civil	FJG	Nº de Convênios Assinados / Convênios Propostos	Unidade	-	30%	2 convênios assinados	Gestão de Alto Desempenho
Implementar e coordenar o processo de acompanhamento de metas individuais dos Líderes Cariocas e dos Cargos Estratégicos da Secretaria Municipal da Casa Civil. Desdobramento das Metas , Validação as Metas pelo Comitê de Metas, usar Sistema e Auditorias	FJG	%(Líderes + Ocupantes de Cargos Estratégicos) com Metas Validadas Pelo Comitê , Monitoradas e Cadastradas no Sistema e Auditadas conforme processo a ser definido	%	-	40%	>97%	Gestão de Alto Desempenho
Coordenar e Implementar as Reuniões de Gente na SME e SMSDC. Processo de Reunião de Gente Definido e Executado nas 2 Secretarias e Apresentado ao Comitê de Gestão de Gente	FJG	Reuniões e Relatórios Planejadas / Reuniões e Relatórios Executados	%	-	30%	100%	Gestão de Alto Desempenho

ÓRGÃO: CVL

NOME DO LÍDER CARIOCA: PEDRO ARIAS MARTINS

NOME DA CHEFIA IMEDIATA: PEDRO PAULO CARVALHO TEIXEIRA

TITULAR DO ÓRGÃO: PEDRO PAULO CARVALHO TEIXEIRA

DATA: 03/05/2013

DESCRIÇÃO DA META	FONTE	INDICADOR	UNIDADE DE MEDIDA	VALOR DE REFERÊNCIA/ RESULTADO ATUAL	PESO (%)	META 2013 (VALOR)	META DO PLANO ESTRATÉGICO PARA 2013 (OBJETIVO + VALOR + PRAZO)
Estabelecer parceria técnico-científica na área de big data com no mínimo uma Universidade, Instituto de Pesquisa ou similar de reconhecido nome no cenário nacional.	CVL	Número de parcerias	Parceria	-	30%	Uma parceria estabelecida	Objetivos específicos da Secretaria
Entregar soluções para ao menos dois problemas a serem apontados pelo Secretário da Casa Civil utilizando levantamento, análise e cruzamento de dados e produção de informações para tomada de decisão.	CVL	Entrega de soluções	Soluções para problemas utilizando dados	-	35%	Duas soluções entregues	Objetivos específicos da Secretaria
Até o final do ano, ter pelo menos um case sobre big data na PCRJ disponível para ser apresentado externamente.	CVL	Número de cases	Case	-	35%	Um case finalizado	Objetivos específicos da Secretaria

ÓRGÃO: SUBPPP / CVL							
NOME DO LÍDER CARIOCA: VASCO DE AZEVEDO ACIOLI							
NOME DA CHEFIA IMEDIATA: JORGE LUIZ DE SOUZA ARRAES							
TITULAR DO ÓRGÃO: PEDRO PAULO CARVALHO TEIXEIRA							
DATA: 03/05/2013							
DESCRIÇÃO DA META	FONTE	INDICADOR	UNIDADE DE MEDIDA	VALOR DE REFERÊNCIA/ RESULTADO ATUAL	PESO (%)	META 2013 (VALOR)	META DO PLANO ESTRATÉGICO PARA 2013 (OBJETIVO + VALOR + PRAZO)
Redação conjunta de termos de referência com análise crítica e sugestões para concessões e PPPs	SUBPPP	Termos de referência de Concessões e PPPs	Unidade	-	30%	6	-
Concepção de novas possibilidades de concessões e PPPs em próprios municipais	SUBPPP/ PLANO ESTRATÉGICO	Concessões e PPPs	Unidade	-	25%	3	-
Concepção e elaboração de termo de referencia para concessão de condomínio logístico	SUBPPP/ PLANO ESTRATÉGICO	Nova concessão	Unidade	-	25%	1	-
Vistorias técnicas em áreas concedidas e/ou a serem licitadas	SUBPPP	Vistorias técnicas	Unidade	-	20%	30	-

ANEXO 3 – METAS INDIVIDUAIS OCUPANTES DE CARGOS ESTRATÉGICOS

ÓRGÃO: CENTRAL 1746 / CVL							
CARGO ESTRATÉGICO: GESTOR 1746							
OCUPANTE DO CARGO ESTRATÉGICO: SIMONE FIDALGO PARADELO MALULY							
NOME DA CHEFIA IMEDIATA: PEDRO PAULO CARVALHO TEIXEIRA							
TITULAR DO ÓRGÃO: PEDRO PAULO CARVALHO TEIXEIRA							
DATA: 03/05/2013							
DESCRIÇÃO DA META	FONTES	INDICADOR	UNIDADE DE MEDIDA	VALOR DE REFERÊNCIA/ RESULTADO ATUAL	PESO (%)	META 2013 (VALOR)	META DO PLANO ESTRATÉGICO PARA 2013 (OBJETIVO + VALOR + PRAZO)
Aumentar para 82% a satisfação (muito satisfeito/ satisfeito) com o atendimento telefônico da Central 1746	Pesquisa IBPS	% de cidadãos muito satisfeitos com o atendimento telefônico da Central 1746	%	75%	25%	82%	Qualidade do atendimento do 1746 (Indicador de Desempenho)
Aumentar em 20p.p., em cima da base aprovada pelo secretário Pedro Paulo, o conhecimento do 1746 entre a população do Rio de Janeiro	Pesquisa IBPS	% de cidadãos que conhecem o 1746	%	Base a ser aprovada pelo Secretário - 10%	25%	30% (com base aprovada de 10%)	Conhecimento da população do 1746 e Portal de Serviços (Indicador de Desempenho)
Concluir edital da PPP do 1746 com todas as aprovações internas até o final de 2013	CVL 1746	% do andamento da confecção do edital	%	0%	15%	100%	Qualidade do atendimento do 1746 (Indicador de Desempenho)
Concluir o BI do 1746 até o final de 2013	lplan/Extend	% do andamento da produção das visões para BI	%	10%	15%	100%	Qualidade do atendimento do 1746 (Indicador de Desempenho)
Projetos especiais a serem avaliados pelo Secretário Chefe da Casa Civil	CVL	Aprovação do Secretário	%	-	20%	100%	-

ÓRGÃO: SUBPLAN / CVL

CARGO ESTRATÉGICO: SUBSECRETÁRIO DE PLANEJAMENTO E MODERNIZAÇÃO DA GESTÃO

OCUPANTE DO CARGO ESTRATÉGICO: JEAN CARIS

NOME DA CHEFIA IMEDIATA: PEDRO PAULO CARVALHO TEIXEIRA

TITULAR DO ÓRGÃO: PEDRO PAULO CARVALHO TEIXEIRA

DATA: 03/05/2013

DESCRIÇÃO DA META	FONTE	INDICADOR	UNIDADE DE MEDIDA	VALOR DE REFERÊNCIA/ RESULTADO ATUAL	PESO (%)	META 2013 (VALOR)	META DO PLANO ESTRATÉGICO PARA 2013 (OBJETIVO + VALOR + PRAZO)
Desenvolver/ garantir que o PPA 2014-2017 reflita o Plano Estratégico 2013-2016	D.O.	-	Publicação do PPA 2014-2017	-	20%	Publicação do PPA 2014-2017	Institucionalização da Gestão de Alto Desempenho
Aumentar para 82% a satisfação (muito satisfeito/ satisfeito) com o atendimento telefônico da Central 1746	Pesquisa IBPS	% de cidadãos muito satisfeitos com o atendimento telefônico da Central 1746	%	75%	20%	82%	Qualidade do atendimento do 1746 (Indicador de Desempenho)
Prover nos cargos os AGPs aprovados por concurso público, a ser realizado, até 180 dias após sanção da lei que cria a categoria.	D.O.	-	Funcionários nomeados	-	20%	100% dos funcionários nomeados	Institucionalização da Gestão de Alto Desempenho
Implantar pelo menos uma nova política pública voltada ao cidadão (a ser validada com secretário e prefeito)	D.O.	-	Projeto Implantado	-	20%	100%	Meta Prefeito
Projetos especiais a serem avaliados pelo Prefeito e pelo Secretário Chefe da Casa Civil	CVL	Aprovação do Prefeito e do Secretário	%	-	20%	100%	-

ÓRGÃO: EGM / CVL							
CARGO ESTRATÉGICO: SUBSECRETÁRIA DO ESCRITÓRIO DE GERENCIAMENTO DE METAS							
OCUPANTE DO CARGO ESTRATÉGICO: ROBERTA GUIMARÃES							
NOME DA CHEFIA IMEDIATA: PEDRO PAULO CARVALHO TEIXEIRA							
TITULAR DO ÓRGÃO: PEDRO PAULO CARVALHO TEIXEIRA							
DATA: 03/05/2013							
DESCRIÇÃO DA META	FONTE	INDICADOR	UNIDADE DE MEDIDA	VALOR DE REFERÊNCIA/ RESULTADO ATUAL	PESO (%)	META 2013 (VALOR)	META DO PLANO ESTRATÉGICO PARA 2013 (OBJETIVO + VALOR + PRAZO)
Prover nos cargos os AGPs aprovados por concurso público, a ser realizado, até 180 dias após sanção da lei que cria a categoria.	D.O.	-	Funcionários nomeados	-	20%	100% dos funcionários nomeados	Institucionalização da Gestão de Alto Desempenho
Elaborar a Regulamentação da Lei que cria o Sistema de Gerenciamento de Metas e Projetos Estratégicos até 90 dias após sanção da Lei de sua criação.	D.O.	-	Decreto que regulamenta a Lei	-	20%	Minuta aprovada pelo Secretário	Institucionalização da Gestão de Alto Desempenho
Concluir o desenvolvimento da nova versão da ferramenta de monitoramento de metas - MEI, integrada a ferramenta de monitoramento de Projetos - EGPWeb, inserindo o desdobramento de metas de pelo menos 5 órgãos da Prefeitura	CVL	-	Número de órgãos inseridos	-	20%	5	Institucionalização da Gestão de Alto Desempenho
Implantar pelo menos uma nova política pública voltada ao cidadão (a ser validada com secretário e prefeito)	D.O.	-	Projeto Implantado	-	20%	100%	Meta Prefeito
Projetos especiais a serem avaliados pelo Secretário Chefe da Casa Civil	CVL	Aprovação do Secretário	%	-	20%	100%	-

ÓRGÃO: EGP / CVL

CARGO ESTRATÉGICO: COORDENADOR ESPECIAL DO ESCRITÓRIO DE GERENCIAMENTO DE PROJETOS

OCUPANTE DO CARGO ESTRATÉGICO: CARLOS PEREIRA DIAS

NOME DA CHEFIA IMEDIATA: PEDRO PAULO CARVALHO TEIXEIRA

TITULAR DO ÓRGÃO: PEDRO PAULO CARVALHO TEIXEIRA

DATA: 03/05/2013

DESCRIÇÃO DA META	FONTE	INDICADOR	UNIDADE DE MEDIDA	VALOR DE REFERÊNCIA/ RESULTADO ATUAL	PESO (%)	META 2013 (VALOR)	META DO PLANO ESTRATÉGICO PARA 2013 (OBJETIVO + VALOR + PRAZO)
Implementar o modelo de Governança definido no decreto 36.670, para as 5 principais Plataformas (definidos pelo Prefeito/Chefe da Casa Civil)	CVL	-	Nº de plataformas	-	20%	5	Institucionalização da Gestão de Alto Desempenho
Elaborar a Regulamentação da Lei que cria o Sistema de Gerenciamento de Metas e Projetos Estratégicos até 90 dias após sanção da Lei de sua criação.	D.O	-	Decreto que regulamenta a Lei	-	20%	Minuta aprovada pelo Secretário	Institucionalização da Gestão de Alto Desempenho
Prover nos cargos os AGPs aprovados por concurso público, a ser realizado, até 180 dias após sanção da lei que cria a categoria	D.O	-	Funcionários nomeados	-	20%	100% dos funcionários nomeados	Institucionalização da Gestão de Alto
Desempenho Construir EAPs (Estrutura Analítica dos Projetos) dos 20 principais Projetos Estratégicos (definidos pelo Prefeito/Chefe da Casa Civil) e os cronogramas com o planejamento das atividades até o ano de 2016.	CVL	% de metas fornecidas por outro órgão e/ou auditadas	%	-	20%	20	Institucionalização da Gestão de Alto Desempenho
Projetos especiais a serem avaliados pelo Prefeito e pelo Secretário Chefe da Casa Civil	CVL	Aprovação do Prefeito e do Secretário	%	-	20%	100%	-

ÓRGÃO: SUBPPP / CVL

CARGO ESTRATÉGICO: SUBSECRETÁRIO DE PROJETOS ESTRATÉGICOS, CONCESSÕES DE SERVIÇOS PÚBLICOS E PPPs

OCUPANTE DO CARGO ESTRATÉGICO: JORGE LUIZ DE SOUZA ARRAES

NOME DA CHEFIA IMEDIATA: PEDRO PAULO CARVALHO TEIXEIRA

TITULAR DO ÓRGÃO: PEDRO PAULO CARVALHO TEIXEIRA

DATA: 03/05/2013

DESCRIÇÃO DA META	FONTE	INDICADOR	UNIDADE DE MEDIDA	VALOR DE REFERÊNCIA/ RESULTADO ATUAL	PESO (%)	META 2013 (VALOR)	META DO PLANO ESTRATÉGICO PARA 2013 (OBJETIVO + VALOR + PRAZO)
Licitar a Concessão das Bicicletas ampliando o número de estações de 60 para 260	SMAC / CVL / SMU / SMO	Data da realização da licitação	Data	60 estações	20%	Realizar licitação até o dia 30/06/2013	-
Licitar a Concessão dos 13 Cemitérios Públicos Municipais	SMAC / CVL / SECONSERVA	Data da realização da licitação	Data	-	20%	Realizar licitação até o dia 31/12/2013	-
Licitar a Concessão de todas as Vagas Públicas Rotativas de Estacionamento com novo padrão tecnológico	CET-RIO / SMTR / CVL / SECONSERVA / SEOP	Data da realização da licitação	Data	9300 vagas (aproximadamente)	20%	Entregar o modelo do contrato aprovado	Institucionalização da Gestão de Alto Desempenho
Emitir a Ordem de Início das Obras do VLT	CET-RIO / SMTR / CVL / PGM / SMU	Data da emissão da ordem do início das obras	Data	-	20%	Emitir a Ordem de Início até 30/09/2013	Institucionalização da Gestão de Alto Desempenho
Projetos especiais a serem avaliados pelo Prefeito e pelo Secretário Chefe da Casa Civil	CVL	Aprovação do Prefeito e do Secretário	%	-	20%	100%	-

ÓRGÃO: CEC / CVL							
CARGO ESTRATÉGICO: COORDENADOR ESPECIAL DE COMUNICAÇÃO							
OCUPANTE DO CARGO ESTRATÉGICO: FABIANO MARQUES LEAL SILVA							
NOME DA CHEFIA IMEDIATA: PEDRO PAULO CARVALHO TEIXEIRA							
TITULAR DO ÓRGÃO: PEDRO PAULO CARVALHO TEIXEIRA							
DATA: 03/05/2013							
DESCRIÇÃO DA META	FONTE	INDICADOR	UNIDADE DE MEDIDA	VALOR DE REFERÊNCIA/ RESULTADO ATUAL	PESO (%)	META 2013 (VALOR)	META DO PLANO ESTRATÉGICO PARA 2013 (OBJETIVO + VALOR + PRAZO)
Reestruturação do site da PCRJ, visando a integração do fluxo de informação, unificação da comunicação e usabilidade, organizando-o de forma que o conteúdo seja objetivo e atraente, com espaços definidos	CEC	Nº de visitantes	pessoas/visitas	5.910.096 visitantes únicos	40%	Aumentar os visitantes únicos em 10 %, alcançando 6.500.000 visitantes únicos	-
Criar um repositório de imagens, apresentações e informações dos projetos realizados por todas as Secretarias da PCRJ, possibilitando via internet o acesso de usuários previamente cadastrados, à criação de álbuns/coleções de imagens ou documentos, assim como consulta e compartilhando de forma segura, institucional e descentralizada.	CEC	Nº de Órgãos utilizando a ferramenta / Nº de Órgãos totais da PCRJ	usuários/ secretarias	-	20%	Alcançar 10 Órgãos da PCRJ com a utilização da aplicação	-
Implementação de uma ferramenta gratuita e de código aberto para envio e gerenciamento de campanhas, informativos, notícias e comunicados por e-mail marketing institucional, através de uma aplicação WEB. O e-mail remetente será um e-mail com o domínio da empresa, ou seja, da Prefeitura.	CEC	Data da realização da licitação	usuários/ secretarias	5 clientes - Guarda Municipal, Centro de Operações, Fundação João Goulart, Casa Civil (Conselho da Cidade e Comunicação do Servidor)	20%	Aumentar em 50% a utilização da ferramenta	-

Projetos especiais a serem avaliados pelo Prefeito e pelo Secretário Chefe da Casa Civil	CVL	Aprovação do Prefeito e do Secretário	%	-	20%	100%	-
--	-----	---------------------------------------	---	---	-----	------	---

ÓRGÃO: F/SPA / CVL

CARGO ESTRATÉGICO: SUPERINTENDENTE DE PATRIMÔNIO

OCUPANTE DO CARGO ESTRATÉGICO: FABRÍCIO DUARTE TANURE

NOME DA CHEFIA IMEDIATA: PEDRO PAULO CARVALHO TEIXEIRA

TITULAR DO ÓRGÃO: PEDRO PAULO CARVALHO TEIXEIRA

DATA: 03/05/2013

DESCRIÇÃO DA META	FONTE	INDICADOR	UNIDADE DE MEDIDA	VALOR DE REFERÊNCIA/ RESULTADO ATUAL	PESO (%)	META 2013 (VALOR)	META DO PLANO ESTRATÉGICO PARA 2013 (OBJETIVO + VALOR + PRAZO)
Assinar os termos de desapropriações para atender o cronograma de obras da Transcarioca em 2013	SMO/ PGM/ CVL	Data de assinatura dos Termos	Data	-	10%	65 processos prioritários para as obras de arte até 15/08 e 215 processos até 15/10	Liberar para demolição: 65 processos prioritários para as obras de arte até 15/08 e 215 processos até 15/10
Arrecadar R\$100 milhões com alienações/ investidas de imóveis e novas concessões.	F/STM	Valores arrecadados sob os códigos 818-4 e 853-2 e referentes a novas concessões	\$ Milhões	-	35%	R\$ 100 milhões	Arrecadar R\$ 95 milhões de receita patrimonial em 2013
Publicar 3 editais para licitação de concessões de uso com valor global acima de R\$ 1,0 milhão	F/CELPRÓPRIOS	Editais publicados	Editais	-	35%	3 editais	Arrecadar R\$ 95 milhões de receita patrimonial em 2013
Projetos especiais a serem avaliados pelo Secretário Chefe da Casa Civil	CVL	Aprovação do Secretário	%	-	20%	100%	-

ÓRGÃO: F/SPA / CVL

CARGO ESTRATÉGICO: GERENTE DE ANÁLISES E AVALIAÇÕES TÉCNICAS

OCUPANTE DO CARGO ESTRATÉGICO: MARCUS VINICIUS BELARMINO SOUZA

NOME DA CHEFIA IMEDIATA: PEDRO PAULO CARVALHO TEIXEIRA

TITULAR DO ÓRGÃO: PEDRO PAULO CARVALHO TEIXEIRA

DATA: 03/05/2013

DESCRIÇÃO DA META	FONTE	INDICADOR	UNIDADE DE MEDIDA	VALOR DE REFERÊNCIA/ RESULTADO ATUAL	PESO (%)	META 2013 (VALOR)	META DO PLANO ESTRATÉGICO PARA 2013 (OBJETIVO + VALOR + PRAZO)
Avaliar 10 imóveis para concessão/ permissão de uso, definidos como prioritários pelo Superintendente	Relatório com quantidade de avaliações realizadas	Quantidade de avaliações realizadas	Unidade	-	30%	10 imóveis para concessão/ permissão de uso	Arrecadar R\$ 95 milhões de receita patrimonial em 2013
Avaliar 10 imóveis para alienação e 10 imóveis para investidora, definidos como prioritários pelo Superintendente	Quantidade de avaliações realizadas	Unidade	-	30%		10 imóveis para alienação e 10 imóveis para investidora	Arrecadar R\$ 95 milhões de receita patrimonial em 2013
Avaliar 5 imóveis para integralização na CDURP e/ou relacionados à Operação Porto Maravilha.	Relatório com quantidade de avaliações realizadas	Quantidade de avaliações realizadas	Unidade	-	20%	5 imóveis	-
Projetos especiais a serem avaliados pelo Secretário Chefe da Casa Civil	CVL	Aprovação do Secretário	%	-	20%	100%	-